



EL LÍDER-FORMADOR

y los niveles de madurez en la formación de adultos.

Café Virtual

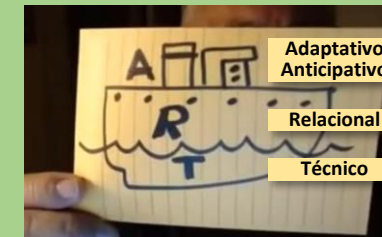
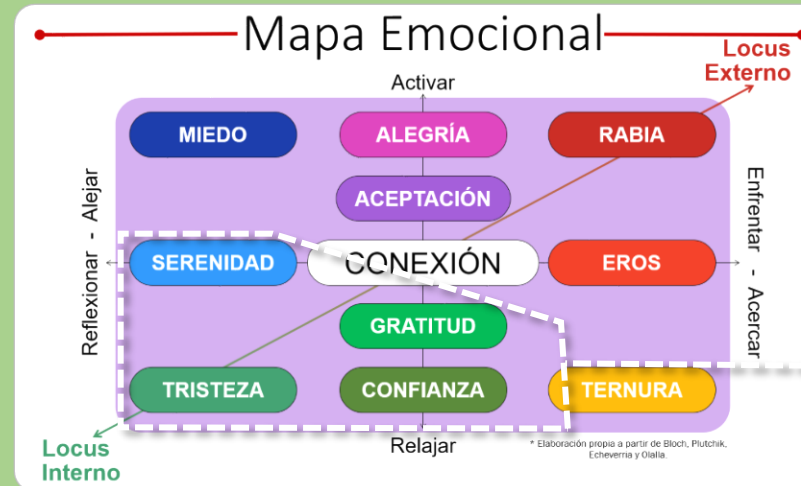


Miércoles 8 de junio 2022

Invitado especial
Alexander Vogel

Ingeniero Civil Industrial. Líder de la Unidad de Estrategia y Coaching de MSO Chile. Especializado en temas de Liderazgo, Equipos de Alto Desempeño,

Planificación Estratégica y Desarrollo de Competencias Relacionales y Adaptativas. Reconocido por su estilo directo, lúcido y disruptor.



Líder es una persona que logra que otros logren... ahora y en el futuro.

El LIDER-FORMADOR acompaña a su equipo a desarrollar competencias para adaptarse y hacerse cargo de lo que puede pasar en el futuro. Para ello tiene a mano 4 emociones básicas: CONFIANZA, GRATITUD, TRISTEZA y SERENIDAD

La **MADUREZ** es la suma de conductas evidenciables que se requieren para aceptar, responsabilizarse y desempeñar una actividad específica, en forma adecuada. Sus dos grandes componentes son: **CAPACIDAD** y **DISPOSICION**.



Detalle de las 16 Competencias de la EFA:

Área	Competencias
SER CONMIGO	1. Respeto y ética del oficio
	2. Cuidado personal
	3. Humildad y actitud de aprendiz
	4. Manejo emocional
	5. Escucha activa
CONECTAR CON OTROS	6. Cuidado de la audiencia
	7. Crear y aprovechar el contexto
	8. Manejo de quiebres
HACER CON OTROS	9. Comunicación no verbal
	10. Comunicación verbal
	11. Estar preparado
	12. Uso de medios tecnológicos
	13. Diseño andragógico
LOGRAR CON OTROS	14. Sostener el espacio de aprendizaje
	15. Responder a las necesidades del Cliente
	16. Asegurar el aprendizaje



Disfrute de esta charla en YouTube

<https://www.youtube.com/watch?v=bRxdUkQa5Wc>



www.msochile.com

DOLOR: Me dice que algo debo cambiar porque estoy en riesgo, **SUFRIMIENTO** resistencia frente al dolor, dado el juicio de que el dolor es malo.